

Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Colleges van Burgemeester en Wethouders
i.a.a.
Directeuren Sociale Dienst
Hoofden Sociale Zaken
Hoofden Financiën
Directeuren/hoofden I&A
Gemeenteraadsleden p/a Griffier
Hoofdkantoor en vestigingen CWI
Hoofdkantoor UWV
Hoofdkantoor IWI

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon Gemeenteloket
Telefoonnummer (070) 333 41 30
E-mail gemeenteloket@minszw.nl

Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364
Datum

Onderwerp Verzamelbrief mei 2006

Door middel van de Verzamelbrief informeer ik u over relevante ontwikkelingen op het terrein van werk en inkomen. Deze maand bevat de brief informatie over de volgende onderwerpen:

1. Goed voorbeeld doet goed volgen ... WWB & WMO in Tilburg
2. Rapport WWB in cijfers I
3. Publicatie Kernkaart 2005
4. Digitaal Verantwoordingsstelsel
5. Stand van zaken wetwijziging langdurigheidstoelag
6. GBA-codes en beroep op bijstand
7. Financiering samenwerkingsverbanden WWB
8. Ondersteuningsaanbod samenwerking op het terrein van de WWB
9. Tijdelijke stimuleringsregeling leer-/werktrajecten
10. Actuele gemeentelijke data over werkzoekenden en vacatures
11. Nadere voorspelling WWB-budget 2006
12. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2006

1. Goed voorbeeld doet goed volgen ... WWB & WMO in Tilburg (*zie bijlage*)

Onder dit motto worden in de Verzamelbrief good practices beschreven die zich lenen voor navolging door andere gemeenten. Dit keer: het succesvolle project wonen, zorg en service in de wijk (WZSW) uit Tilburg-Noord. In het project verlenen werkzoekenden concrete hulp aan



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

ouderen en mensen met beperkingen. Daardoor doen zij werkervaring op en kunnen de klanten langer zelfstandig blijven wonen.

“Het project is een landelijk toonaangevend voorbeeld van creatief omgaan met de Wet Werk en Bijstand en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning*”, aldus wethouder Mevis van Tilburg. Maar ook de ouderen en gehandicapten, de samenwerkingspartners én de werkzoekenden zijn enthousiast. Lees meer in bijlage 1.

(De Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) is een wetsvoorstel. De beoogde ingangsdatum is 1 januari 2007, dit is echter afhankelijk van de goedkeuring door de Eerste kamer.)*

2. Rapport WWB in cijfers I

In het kader van de evaluatie van de WWB is in april jl. door het ministerie een rapportage uitgebracht waarin de kwantitatieve ontwikkelingen rondom de WWB in kaart zijn gebracht. Uit de rapportage komen op vele gebieden positieve ontwikkelingen naar voren, zoals de cijfers over een verminderde instroom, een verhoogde uitstroom en een dalend bijstandsvolume in 2005. Ook de inspanningen van de gemeenten aan de poort, de toename van het aantal trajecten voor WWB'ers, de handhavinginspanningen en de afnemende tendens in het aantal ontheffingen zijn te zien als een teken van een gunstige werking van het systeem van de WWB. Door deze ontwikkelingen wordt het hoofddoel van de WWB, “Werk boven inkomen”, dichterbij gebracht.

In het rapport worden grote verschillen in resultaten tussen gemeenten geconstateerd (zie bijlagen 2 en 3 van het rapport). De cijfers zijn een neerslag van conjuncturele en structurele factoren, maar ook van factoren die binnen de invloedssfeer van gemeenten liggen, zoals de kwaliteit van de uitvoering en het tempo van het veranderingsproces. Uit de cijfers over 2005 blijkt ook dat sommige gemeenten in staat zijn een negatieve trend in de eraan voorafgaande periode om te buigen naar een positieve ontwikkeling. Hieruit maak ik op dat er nog de nodige ruimte is om de uitvoering verder te optimaliseren.

Het rapport is met een begeleidende brief naar de Tweede Kamer gestuurd. In deze brief vraag ik aandacht voor langdurig werklozen, (onderzoek naar) de onderbenutting van het W-deel, (onderzoek naar) personen die hun WWB-aanvraag na aanvankelijke aanmelding niet doorzetten, de bijzondere bijstand en de aanvraagtermijn voor een uitkering.

Het rapport en de begeleidende brief aan de Tweede Kamer kunt u vinden op het www.gemeenteloket.szw.nl. Voor de colleges van B&W is een exemplaar van het rapport bijgevoegd bij deze verzamelbrief.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

3. Publicatie Kernkaart 2005

De publicatie van de Kernkaart 2005 is gepland medio juni. In deze tweede editie van de Kernkaart zijn de gegevens van 2004 vervangen door de gegevens van 2005. Daarnaast is de functionaliteit uitgebreid met de mogelijkheid om de cijfers van verschillende jaren op een afzonderlijke 'historie-pagina' met elkaar te vergelijken. Voor de Kernkaart 2005 zal deze vergelijking nog beperkt blijven tot 2004 en 2005. Echter, in de Kernkaart-publicaties in volgende jaren zal de ontwikkeling van de lokale uitvoering van de WWB in de vorm van trends in beeld gebracht kunnen worden.

Bij het bepalen van de overige verbeteringen die in de nieuwe Kernkaart zijn aangebracht is mede gebruik gemaakt van de reacties op de Kernkaart 2004. Zo is op verzoek van een aantal gemeenteraadsleden een (verbeterde) printfunctie toegevoegd.

Met de actualisering en verbetering van de Kernkaart hoopt SZW de gemeenten te voorzien van een gemakkelijk toegankelijke informatiebron, die onder andere een bijdrage kan leveren aan de onderlinge vergelijking van resultaten. Vooral voor gemeenteraadsleden kan de Kernkaart een belangrijke bestuurlijke informatiebron zijn. Ik hoop dan ook dat steeds meer gemeenteraadsleden de weg naar de Kernkaart weten te vinden.

4. Digitaal Verantwoordingsysteem

Ter vermindering van de administratieve lasten voor gemeenten heeft SZW besloten om de papieren verantwoordingen in het kader van de WWB, Wsw e.d. te digitaliseren. Vorig jaar zijn de bouw van de vereiste internet-applicatie en de beveiliging van de communicatie aanbesteed aan ATOS resp. Diginotar. In juli van dit jaar wordt de applicatie door een aantal gemeenten getest en medio augustus 2006 zal de applicatie gereed zijn voor de digitale verantwoordingen over 2005 van de WWB, IOAW, IOAZ en Bbz2004. Voor het gebruik van de internet-applicatie hoeft de gemeente geen software te installeren. Wel moet er iets geïnstalleerd worden voor de werking en het gebruik van de beveiligingsmaatregelen.

Deelname aan DVS, het Digitaal Verantwoordingsysteem, vindt vooralsnog plaats op vrijwillige basis. In verband met de uitgifte van de beveiligingscertificaten is het van belang dat de gemeenten, die graag aan DVS willen meedoen, zich op korte termijn aanmelden bij SZW. Aanmelding kan in eerste instantie plaatsvinden door een mail te zenden aan dhr. R. Schuurmans (<mailto:rschuurmans@minszw.nl>).

Van de in 2006 aan te schaffen beveiligingscertificaten zal SZW er circa vijf per gemeente, waaronder die voor de accountant, vergoeden. De certificaten hebben een geldigheidsduur van drie jaar.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

Invoering en gebruik van DVS levert voor zowel gemeenten als het departement een aantal voordelen op. In de eerste plaats beoogt de digitalisering de administratieve last van de verantwoording terug te dringen. Verder neemt de snelheid van de verwerking en de betrouwbaarheid van de gegevens toe. Dit komt de beschikbaarheid en bruikbaarheid van de informatie ten goede.

De digitalisering van de verantwoording Wsw zal eerst plaatsvinden vanaf het verantwoordingsjaar 2006.

5. Stand van zaken wetswijziging langdurigheidstoeslag (*zie bijlage*)

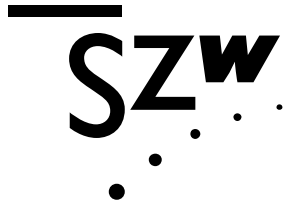
Op 30 mei jl. heeft de Tweede Kamer ingestemd met het voorstel tot wijziging van de langdurigheidstoeslag (Kamerstukken II, 2006/07, 30 484, nr 1 tm 3). Met dit wetsvoorstel wordt een recht op langdurigheidstoeslag bewerkstelligd in die gevallen, waarin het college van burgemeester en wethouders van oordeel is dat, gelet op het feit dat de inkomsten uit arbeid of in verband met arbeid in de in aanmerking te nemen periode gedurende een zeer korte periode en tot een zeer laag bedrag zijn ontvangen, de betrokkene geen arbeidsmarktperspectief heeft.

Met dit wetsvoorstel wordt het knelpunt dat het hebben ontvangen van zeer geringe inkomsten altijd leidt tot het verlies van het recht van langdurigheidstoeslag opgelost. Dit verlies van het recht op langdurigheidstoeslag klemt vooral in situaties waarin de betrokkene ondanks maximale inspanning toch (nog) niet in staat is gebleken om in enige omvang aan het arbeidsproces deel te nemen. Daarmee kan het verlies van het recht op langdurigheidstoeslag een ontmoedigende werking hebben in situaties waarin de betrokkene, ondanks een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, toch wil proberen om aan het werk te komen.

Tijdens de plenaire behandeling heeft de Tweede Kamer aandacht gevraagd voor de groep gedeeltelijk arbeidsongeschikten in relatie tot het recht op langdurigheidstoeslag. Ik heb de Tweede Kamer een onderzoek naar deze groep toegezegd en zal de Tweede Kamer over de resultaten in september 2006 via een notitie informeren. In deze notitie zal ik eveneens ingaan op de aanvaarde motie Van der Sande/Koser-Kaya om een onderzoek in te stellen naar de gevolgen van de afschaffing van de langdurigheidstoeslag en daarbij te betrekken hoe de vrijkomende middelen ter beschikking kunnen worden gesteld voor bijzondere bijstand (Kamerstukken II, 2006/07, 30 484, nr 15).

Ik heb de Tweede Kamer voorts toegezegd gemeenten via deze verzamelbrief over de volgende punten te zullen informeren:

1. De samenhang tussen de langdurigheidstoeslag, de stimuleringspremie, de inkomstenvrijlating en de bijzondere bijstand;



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

2. Het recht op langdurigheidstoelage bij Wajonggerechtigden;
3. De situatie waarin een gedeeltelijk arbeidsongeschikte die na verloop van tijd volledig arbeidsongeschikt wordt en niet herkeurd kan worden, omdat het arbeidsongeschiktheidspercentage te laag is, in relatie tot het recht op langdurigheidstoelage;
4. De situatie van een groep mensen, volledig afgekeurd, die wel een arbeidsdeskundig onderzoek hebben gekregen in relatie tot het recht op langdurigheidstoelage.

In bijlage 5 ga ik nader op deze vier punten in.

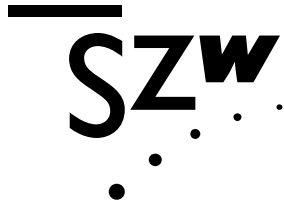
6. GBA-codes en beroep op bijstand (*zie bijlage*)

In de brief Migratie en sociale zekerheid d.d. 5 april 2006 heb ik samen met de minister voor Vreemdelingenzaken en Integratie de Tweede Kamer geïnformeerd over de mogelijkheden die het kabinet ziet om de toegang van immigranten tot de sociale zekerheid te beperken. Een van deze mogelijkheden betreft de herijking van afspraken tussen de gemeenten en de Immigratie en Naturalisatiedienst (IND) om zo te komen tot een efficiëntere uitvoering van de regelgeving. Het herijken van uitvoeringsafspraken tussen de gemeenten en de IND heeft tot doel om snel te kunnen overgaan tot het intrekken van de verblijfsvergunning van vreemdelingen die – in strijd met de voorwaarden van hun tijdelijke verblijfsvergunning – toch een beroep op de bijstand doen.

In bijlage 6 treft u een overzicht aan van een aantal relevante GBA-codes aan de hand waarvan inzichtelijk wordt gemaakt, wanneer en welke actie van de gemeenten wordt verwacht richting IND ingeval een vreemdeling met een bepaalde GBA-code bijstand aanvraagt. De IND heeft zich vastgelegd op een termijn van drie maanden waarbinnen de meldingen van de gemeenten zullen worden verwerkt en de vreemdeling en gemeenten in kennis worden gesteld van de intrekking van de verblijfsvergunning. Na intrekking van de verblijfsvergunning ontvalt de rechtmatigheid van het verblijf en dus ook het recht op bijstand, tenzij de vreemdeling voldoet aan de voorwaarden van het Besluit gelijkstelling vreemdelingen WWB, IOAW, IOAZ, WVG en WWIK.

7. Financiering samenwerkingsverbanden WWB

Op 23 maart jl. (W&B/SFI/06/22380) heb ik gemeenten en de Tweede Kamer op de hoogte gesteld van mijn besluit de financiering aan gemeentelijke samenwerkingsverbanden WWB per 1 januari 2007 te beëindigen. Om dit te realiseren wordt gewerkt aan een voorstel tot wijziging van de WWB. Met het wetsvoorstel wordt geregeld dat het WWB-budget naar de individuele gemeente gaat, dat zij desgewenst zelf kan inbrengen in het samenwerkingsverband.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

Parallel aan dit wetsvoorstel zal conform het kabinetsstandpunt over de aanbevelingen van de stuurgroep Doorlichting specifieke uitkeringen (de commissie Brinkman) het principe van single audit en single information voor de WWB, IOAW, IOAZ en Bbz 2004 worden ingevoerd. Dat betekent voor deze wetten dat het rijk voldoende heeft aan het jaarverslag inclusief de jaarrekening van een gemeente. Bij de jaarrekening wordt een bijlage van iedere medeoverheid opgenomen. In deze bijlage wordt alleen de noodzakelijke verantwoordingsinformatie per specifieke uitkering opgenomen, zodat het rijk haar verantwoordelijkheid voor het beheer van specifieke regelingen kan waarmaken. Gemeenten hoeven niet langer een apart verantwoordingsverslag in te dienen, maar kunnen de benodigde gegevens opnemen in de gemeentelijke jaarrekening. Met deze regeling dalen de administratieve lasten voor gemeenten aanzienlijk.

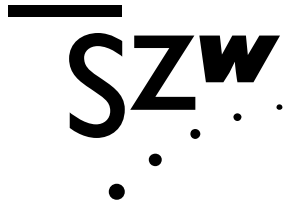
8. Ondersteuningsaanbod samenwerking op het terrein van de WWB (zie bijlage)

SZW stimuleert gemeenten die op het gebied van de WWB (gaan) samenwerken o.a. door middel van de Tijdelijke stimuleringsregeling samenwerkingsverband Abw/ WWB. Hiervan maakten 257 gemeenten gebruik om de mogelijkheden tot samenwerking te verkennen. Daarnaast is aan 187 gemeenten subsidie verleend om samenwerking te realiseren. De aanvraagtermijn is per 1 november 2005 gesloten. Tot 1 januari 2007 biedt SZW gemeenten ondersteuning. De ondersteuning wordt uitgevoerd door StimulanSZ en omvat behalve informatievoorziening via de website www.samenwerkeninuitvoering.nl en nieuwsbrieven, ook handreikingen en good-practices, de inzet van experts bij gemeenten en bijeenkomsten over relevante thema's. Recent zijn er weer een aantal nieuwe publicaties en instrumenten ontwikkeld die zijn te downloaden van de website.

In bijlage 8 vindt u een overzicht van de nieuwe en de reeds beschikbare ondersteuningsproducten.

9. Tijdelijke stimuleringsregeling leer-/werktrajecten

In een eerdere verzamelbrief heb ik u bericht over de Tijdelijke stimuleringsregeling leer-/werktrajecten. Het doel van de Tijdelijke stimuleringsregeling leer-/werktrajecten is om de doorstroom van ID- en WIW-werknemers naar regulier werk te bevorderen. Deze regeling is per 1 januari 2006 in werking getreden. In deze verzamelbrief wil ik u eraan herinneren dat op 31 juli 2006 de termijn voor het indienen van subsidieaanvragen afloopt. De regeling in het kort:



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

- In het kader van de tijdelijke stimuleringsregeling is subsidie beschikbaar voor ruim 3.600 leer-/werktrajecten.
- De doelgroep bestaat uit ID- en WIW-werknemers die in ieder geval in de periode van 1 januari 2004 tot het tijdstip van aanvang van het leer-/werktraject ononderbroken werkzaam zijn geweest in een gesubsidieerde dienstbetrekking.
- Gemeenten die aan de voorwaarden voldoen, ontvangen per deelnemer € 6.000 per leer-/werktraject en € 3.000 premie als deze deelnemer uitstroomt naar regulier werk.
- De regeling geldt met terugwerkende kracht voor leer-/werktrajecten die op of na 1 september 2005 gestart zijn.
- Het college van burgemeester en wethouders van een gemeente is de aanvragende partij en betreft de werkgever bij de aanvraag; de vakbond geeft daarbij een verklaring van instemming af.
- De toewijzing van subsidie gaat op volgorde van binnenkomst, dus ‘wie het eerst komt, die het eerst maalt’. Stuur uw aanvraag daarom snel in.

Meer informatie over de regeling en aanvraagformulieren kunt u vinden op www.gemeenteloket.szw.nl en op www.agentschap.szw.nl.

10. Actuele gemeentelijke data over werkzoekenden en vacatures

De internetsite www.cwinet.nl presenteert de maandelijkse standcijfers over de bij het CWI ingeschreven werkzoekenden en vacatures. Sinds enige tijd levert deze site weer actuele gegevens.

De data voor uw gemeente treft u aan door in de rubriek Arbeidsmarkt-informatie te klikken op het onderdeel “Statistische informatie”. Daar treft u tevens een Handleiding aan.

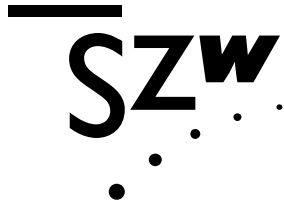
Met behulp van “On Line Analytical Processing” (OLAP) kunt u op basis van uw eigen behoeften verdere selecties maken.

De data over werkzoekenden kunt u onder andere uitsplitsen naar:

- geslacht;
- leeftijd;
- duur werkloosheid;
- opleidingsniveau;
- beroep.

De vacaturecijfers kunt u onder andere uitsplitsen naar:

- bedrijfssector;
- beroep.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

Behalve de laatste standcijfers is het ook mogelijk om de ontwikkeling van de data over de afgelopen maanden weer te geven. Daardoor krijgt u een beeld van de “ontwikkelingstrend” van de arbeidsmarkt in uw gemeente.

11. Nadere voorspelling WWB-budget 2006

In 2005 heeft de vaststelling van de definitieve budgetten voor sommige gemeenten geleid tot forse verschillen met het voorlopige budget. Daarom zijn, mede op verzoek van de Tweede Kamer, in overleg met de VNG de mogelijkheden om de vaststellingsprocedure te verbeteren bekeken.

De staatssecretaris van SZW is met de VNG tot een oplossing gekomen. Dit heeft geleid tot een voorstel aan de Tweede Kamer (Tweede Kamer, vergaderjaar 2005–2006, 30 545, nr. 1). Kern van dit voorstel is dat de vaststellingsprocedure zo wordt vorm gegeven dat in mei van het budgetjaar (jaar t) een goede voorspelling van het definitieve gemeentelijke budget mogelijk is. Dit wordt bereikt doordat bij de bepaling van het definitieve budget in september geen verdeelkenmerken meer (verder) worden aangepast, alleen het macrobudget wijzigt dan nog.

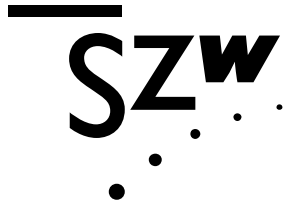
Op 21 juni spreekt de staatssecretaris met de Tweede Kamer over dit voorstel. Onder voorbehoud van goedkeuring van de vaststellingsprocedure door de Tweede Kamer, wordt nu al de nadere voorspelling van het definitieve budget gegeven. Deze zijn gepubliceerd op het gemeenteloket van SZW (www.gemeenteloket.szw.nl) onder het kopje actueel. Deze voorspelling kunt u gebruiken voor een inschatting van het definitieve budget dat uw gemeente in september krijgt toegekend.

Bij de voorspelling is gebruik gemaakt van een actuelere raming van het macrobudget die in de voorjaarsnota door het kabinet is gepresenteerd. Op het gemeenteloket is ook een onderbouwing van deze raming te vinden.

Omdat de Tweede Kamer nog moet oordelen over de met de VNG overeengekomen vaststellingsprocedure kan het definitieve budget uiteindelijk ook op andere onderdelen afwijken.

12. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2006 (zie bijlage)

Het wettelijk minimumloon wordt per 1 juli 2006 vastgesteld op € 1.284,60 per maand. De desbetreffende ministeriële regeling wordt binnenkort in de Staatscourant gepubliceerd. In verband hiermee zal het netto minimumloon, als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand (WWB) per genoemde datum eveneens een wijziging ondergaan. Uiteraard heeft dit



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

gevolgen voor de aan het nettominimumloon gerelateerde bijstandsnormen en grondslagen IOAW en IOAZ. Ook de bruto bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK) wijzigen per 1 juli 2006.

De wijziging van de WWB-normen en de WWIK-bedragen vindt van rechtswege plaats. Van de nieuwe bedragen wordt, namens de staatssecretaris, door de directeur Werk en Bijstand mededeling gedaan in de Staatscourant. Ook de besluiten tot wijziging van de overige bedragen zullen binnenkort in de Staatscourant worden gepubliceerd.

Bij het uitgaan van deze verzamelbrief kon nog niet een volledig beeld van de situatie per 1 juli worden gegeven. Binnenkort kunt u de informatie, zoals u die gewend bent te ontvangen, op het Gemeenteloket raadplegen.

In bijlage 12 wordt op de volgende punten nader ingegaan:

- In de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag
- Tegemoetkoming aan AOW-gerechtigden
- Belasting over bijstandsuitkeringen
- Inkomensbesluit IOAW
- Toepassing van artikel 9, vierde en vijfde lid, van de IOAW

Tevens vindt u in bijlage 12 (I t/m V) een overzicht van de bedragen per 1 juli 2006 die van het netto minimumloon zijn afgeleid.

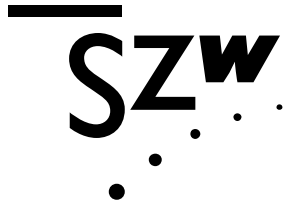
~~~~~

Wilt u de Verzamelbrief in het vervolg digitaal ontvangen, dan kan dat. Stuur een e-mail met uw **naam, gemeente, functie** en **e-mail** adres naar [Verzamelbrief@minszw.nl](mailto:Verzamelbrief@minszw.nl).

Voor vragen met betrekking tot de Verzamelbrief kunt u een e-mail sturen naar [gemeenteloket@minszw.nl](mailto:gemeenteloket@minszw.nl).

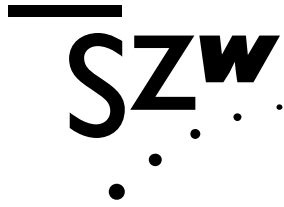
De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(H.A.L. van Hoof)



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

## **Bijlagen bij Verzamelbrief mei 2006**



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

## **Bijlage 1. Goed voorbeeld doet goed volgen ... WWB & WMO in Tilburg**

### **HET VOORBEELD:**

In 2001 besloten de Provinciale Raad van Volksgezondheid en Maatschappelijke Zorg in Noord-Brabant, De Wever (een organisatie van verpleeg- en verzorgingshuizen in Tilburg), Thebe Woon- en Zorgservice, Wonen Midden Brabant en de gemeente Tilburg tot samenwerking in het project “Wonen, Zorg en Service in de Wijk”, kortweg WZSW. De bedoeling was om in de wijk woon-, zorg- en servicediensten aan te bieden aan ouderen en mensen met een beperking die ondersteuning nodig hebben om zelfstandig te kunnen blijven wonen. Niet door professionele organisaties, maar door “de buurman om de hoek”: bewoners van de wijk die, al dan niet betaald, iets willen betekenen in hun omgeving.

Projectleider Jan Hoeben vertelt: “We wilden niet alleen persoonlijke dienstverlening aanbieden, maar ook nieuwe werkgelegenheid creëren en het arbeidspotentieel in de wijk versterken. Door de vergrijzing zal de vraag naar eenvoudige vormen van dienstverlening steeds groter worden en daarmee staat de vraag naar betaalbaarheid op de agenda. Maar ook bestaat het huidige aanbod vooral uit medisch verpleegkundige zorg en sluit het onvoldoende aan op de vraag naar ondersteuning bij het zelfstandig wonen, Als je in de wijk vraag en aanbod van dienstverlening bij elkaar kunt brengen kan er voor hetzelfde geld meer passende ondersteuning worden gerealiseerd, waardoor mensen minder snel een beroep zullen doen op duurdere, meer gespecialiseerde (intramurale) zorg. Bovendien kun je door samenwerking tussen alle betrokken organisaties op wijkniveau wellicht meer maatwerk bieden en beter aansluiten bij de individuele wensen van de doelgroep.”

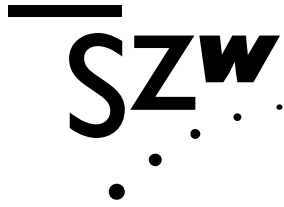
Bij de start van het project bleken er drie problemen te bestaan:

1. een tekort aan personeel in de (thuis)zorg,
2. onvoldoende zicht op de behoefte aan woon-, zorg- en welzijnssteun,
3. ongelijke kansen bij de toegang tot de arbeidsmarkt.

WZSW richt zich daarom op het werven, scholen en begeleiden van mensen die in de zorg, woonbegeleiding of dienstverlening willen werken. Zo gaan uitkeringsgerechtigden en andere belangstellenden onder begeleiding van WZSW aan het werk als woonzorgserviceverlener in de wijk, met als uiteindelijk doel uitstroom naar betaald werk.

Het dienstenpakket wordt onderscheiden in:

- welzijnsdiensten, zoals ondersteuning van de mantelzorg, begeleiden bij het boodschappen doen, begeleiden bij artsbezoek, samen een wandelingetje maken of begeleiden bij deelname aan sociale activiteiten;
- woondiensten, zoals hulp bij verhuizen, hulp bij de grote schoonmaak, hulp bij gebruik van elektrotechnische apparaten, kleine reparaties, tuinwerkzaamheden en dierenverzorging;



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

- zorgdiensten, zoals boodschappen doen, hulp bij maaltijdbereiding, dagelijkse schoonmaakwerkzaamheden, hulp bij wassen of strijken en administratieve ondersteuning. Allemaal elementaire taken, waarbij het belangrijkste is dat je als dienstverlener goed met mensen kunt omgaan en je een beetje handig bent.

## **DE RESULTATEN:**

### **1. Ontwikkeling van arbeidspotentieel**

In de projectperiode (mei 2002 tot mei 2004) volgden 135 personen een traject, waarvan 42 een oriëntatietraject, 42 een activeringstraject en 51 een toeleidingstraject.

Een oriëntatietraject is een tijdelijk plaatsing binnen het werkveld van de zorg of de dienstverlening en is afgestemd op de wensen van de deelnemer. Dat kan zijn om globaal kennis te maken met het werkveld, maar ook ter voorbereiding op een opleidingsplaats of regulier werk. Een oriëntatietraject duurt maximaal 2 maanden en is in beginsel niet gericht op uitstroom. Het traject biedt zowel de deelnemer als de opdrachtgever inzicht in de capaciteiten en vaardigheden van de kandidaat en handvatten voor een mogelijk vervolgtraject.

Een activeringstraject is een combinatie van leren en werken, met het accent op empowerment. De deelnemers bespreken groepsgewijs een aantal thema's en maken kennis met het werken in de zorg of dienstverlening, zowel bij ouderen thuis als in verpleeg- of verzorgingshuizen. Het traject duurt 26 weken.

Een toeleidingstraject ten slotte is gericht op doorstroom naar een baan in de (thuis)zorg.

Van de 135 deelnemers zijn in de projectperiode 70 mensen uitgestroomd naar werk.

In 29 gevallen ging het om regulier werk, 23 personen vonden gesubsidieerd werk en 18 mensen doen vrijwilligerswerk met behoud van uitkering.

De uitval door verhuizing (5 personen) of terugverwijzing naar Sociale Zaken (22 personen) is laag. Vijf van de 135 deelnemers zaten nog in een traject.

Ten slotte stroomden 8 mensen al tijdens de projectperiode door naar een opleiding.

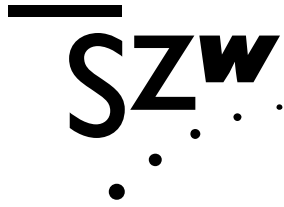
“Dat is de grote winst”, aldus wethouder Mevis, “Het project biedt toegang tot functies in de zorg en de dienstverlening voor mensen die op een grote afstand van de arbeidsmarkt staan. Het blijkt een prima reïntegratie-instrument. Tilburg heeft daarom besloten om ook in 2006 trajecten bij WZSW in te kopen voor circa 55 werkzoekenden en het project uit te breiden naar andere wijken van de stad.”

### **2. Ontwikkeling van woonzorgdiensten**

In de projectperiode werden ruim 5600 uren diensten verleend aan mensen thuis.

In het voorjaar van 2004 zijn als reclame-actie 1000 gratis dienstencheques uitgezet, met als gevolg dat er in korte tijd 222 nieuwe aanvragen werden ingediend en 1200 cheques werden bijgekocht door belangstellenden.

Uit onderzoek blijkt dat 95 % van hen tevreden is. De woonzorgserviceverleners nemen hen werk uit handen of helpen een handje mee, zodat ze langer in hun eigen huis kunnen blijven



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

wonen. Er hebben inmiddels ruim 400 mensen met beperkingen gebruik gemaakt van de dienstverlening. Verder vinden de wijkbewoners het prettig dat het “geen liefdewerk, oud papier is” maar dienstverlening tegen een gereduceerd tarief van € 5,- per uur. Door uitbreiding van het werkgebied van WZSW naar andere wijken wordt het aantal uren dienstverlening in 2006 op 11000 geraamd.

“Er blijkt een markt voor dit type persoonlijke dienstverlening wat wij woonzorgservice noemen”, aldus Jan Hoeben. “Uit het rapport “Vitaal grijs”, gebaseerd op onderzoek van de Universiteit van Tilburg, blijkt dat een derde van de zelfstandig wonende 55+'ers risicovol zorgvraagbehoefstig is, met andere woorden zonder aanvullende dienstverlening op termijn aangewezen is op intramurale zorg. Ten slotte heeft het project ons geleerd dat het personeel bij de reguliere zorgaanbieders niet of onvoldoende is toegerust om maatwerk te bieden op zowel woon-, zorg- als welzijnsdiensten. De huidige dienstverleners zijn in het algemeen ‘specialistisch’ opgeleid en vooral gericht op het verlenen van lichamelijke zorg.

### **3. Nieuwe opleiding tot woon-zorg-serviceverlener**

“Daarom is”, vervolgt Jan Hoeben, “samen met de ROC’s in Midden-en West-Brabant een nieuwe opleiding tot woon-zorg-serviceverlener (WZS-verlener) opgezet. Het wordt een tweejarige BBL-opleiding op mbo-2 niveau met de focus op competentiegericht onderwijs, waarbij “de praktijk de theorie schrijft”. Vaardigheden en ervaring van studenten worden in kaart gebracht. De leerdoelen liggen vast, maar in de wijze waarop de student de leerdoelen realiseert wordt veel aan het initiatief en de verantwoordelijkheid van de student overgelaten. Dit stimuleert zelfstandigheid, initiatief, flexibiliteit en zelfontwikkeling; vaardigheden die men in de praktijk ook nodig heeft. Tijdens de studie wordt stage gelopen bij verschillende instellingen, van woningcorporatie tot verpleeghuis en welzijnsinstelling. De toekomstige WZS-verlener is zowel thuis in zorg en welzijn, veiligheid en techniek als in de facilitaire dienstverlening. Inmiddels zijn er in Breda en Tilburg totaal 25 personen gestart met de pilotopleiding. “

### **DE VOLGERS:**

Tilburg heeft besloten het project uit te breiden naar andere wijken van de stad.

De Provinciale Raad zal zich de komende tijd inspannen om bij alle 68 Brabantse gemeenten bekendheid te geven aan de kansen die het WZSW concept biedt bij invoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning, in samenhang met de WWB en de nieuwe Wsw. Binnenkort zullen een aantal gemeenten in Midden-Brabant de mogelijkheden verkennen van een regionale samenwerking op dit thema. Men ziet dit als een goede voorbereiding op de WMO.

WZSW wil de komende periode nadrukkelijker gaan onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om te opereren op de commerciële markt tegen een marktconforme prijs van € 15,- per uur.

“Dit soort projecten kan alleen blijven bestaan als gekozen wordt voor publiek-private samenwerking”, aldus Jan Hoeben. “Het is een vorm van maatschappelijk ondernemerschap met een “financieringsmix” bestaande uit:

- inkomsten uit inkoop van trajecten ten laste van het W-deel van de Wet Werk en Bijstand,
- een bijdrage uit het gemeentelijk minimabeleid om de kosten van dienstverlening voor mensen met een laag inkomen betaalbaar te houden,
- cofinanciering door de samenwerkingspartners (in Tilburg € 10.000,- per partner per jaar),
- externe (innovatie)budgetten, zoals ESF of het Innovatieprogramma WWB en
- inkomsten uit de verkoop van dienstencheques.”

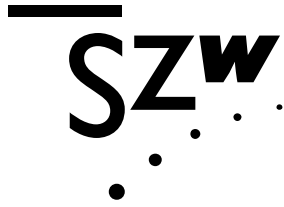
Daarbij kan een woningcorporatie bijvoorbeeld bij grote renovatieprojecten kiezen voor het (gratis) uitgeven van dienstencheques om de bewoners tegemoet te komen in de kosten van verhuizing en herinrichting en zou een gemeente kunnen kiezen voor dienstverlening in natura in plaats van de verstrekking van bijzondere bijstand.

### Een goede raad vanuit Tilburg:

In het kader van het WZSW-project is een website gemaakt waar allerlei informatie te vinden is over het project: [www.wzsw.nl](http://www.wzsw.nl). Deze website is zo opgebouwd dat in theorie ook vergelijkbare projecten uit andere gemeenten op de site kunnen worden gepresenteerd. Als je lokaal samenwerkingsafspraken wilt maken, sluit dan aan bij wat er al is en probeer niet zelf het wiel uit te vinden. Ten slotte het rijtje do's & don'ts.

### Doen en niet doen

| DOEN                                                                                                                                                                                                                                                  | NIET DOEN                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investeer als gemeente gericht in een pilotproject met duidelijk te bereiken doelen en maak ontwikkelingsbudget vrij om een projectleider te betalen. Daarna kan hij/zij zichzelf terugverdienen.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Geen “top down” benadering, maar zet in op de capaciteit, de creativiteit van de burgers in de wijk om zelf – met elkaar een aantal belangrijke oplossingen te bieden.</li> </ul>                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Benoem voor de periode van het project een projectleider die “bevoegd” is de uitvoering van het project te koppelen aan beleidsontwikkeling WMO (WWB, WSW)</li> </ul>                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Richt je niet op een afzonderlijke uitstroomvariant (participatie of reguliere arbeid), maar houd aandacht voor combinaties.</li> </ul>                                                                                |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sluit samenwerkingsovereenkomst met lokale aanbieders van woon, zorg en welzijnsdiensten</li> </ul>                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zet niet alleen in op de techniek van leveren van oude AWBZ-functies of de vormgeving van een soort “gemeentelijk zorgkantoor”. Maar benut WMO als een herbezinning op de nieuwe tijd die we tegemoet gaan.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Goed wonen voorkomt zorg. Investeer aan de voorkant in woonondersteuning, participatie. Dat kunnen burgers aan elkaar bieden. Dat voorkomt zorgvragen</li> </ul>                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maak het moment van opstarten van een project niet afhankelijk van of alle partners al zover zijn. Maar let op: het is wel belangrijk het project mét partners te realiseren.</li> </ul>                               |



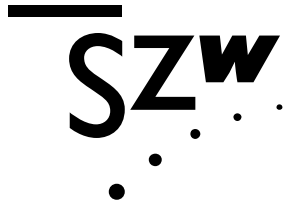
Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

|                                                                                         |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| ▪ Zorg voor goede contacten met het ROC en kies voor de combinatie van leren en werken. | ▪ Voorkom dat het project (te veel) het imago krijgt van de gemeente te zijn. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|

**Meer informatie:**

Meer informatie, waaronder actuele projectinformatie, is te vinden op:

- [www.wzsw.nl](http://www.wzsw.nl)



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

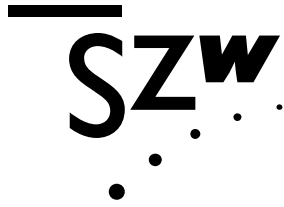
## **Bijlage 5. Stand van zaken wetwijziging langdurigheidstoelage**

### **5.1 Samenhang langdurigheidstoelage, stimuleringspremie, vrijlating en bijzondere bijstand**

Het is van belang dat de in de WWB voorkomende instrumenten langdurigheidstoelage, stimuleringspremie, vrijlating inkomsten uit arbeid en de bijzondere bijstand, door gemeenten in hun onderlinge samenhang op inzetbaarheid worden beoordeeld. Een juiste toepassing van dit met elkaar samenhangend instrumentarium stelt de gemeente in staat om zowel recht te doen aan de uitstroomfunctie als aan de inkomensondersteuningsfunctie van de WWB. Het is aan de gemeente om maatwerk te leveren en dus in het individuele geval de juiste instrumentkeuze te maken. Zo kunnen belanghebbenden die arbeidsmarktperspectief hebben en in staat moeten worden geacht om inkomsten uit arbeid te verwerven aanspraak maken op een stimuleringspremie en/of op een vrijlating van arbeidsinkomsten. Hierdoor verkrijgen belanghebbenden extra financiële middelen en worden zij gestimuleerd om werk te aanvaarden dan wel parttime werkzaamheden uit te breiden.

Voor degenen die (nog) geen arbeidsmarktperspectief hebben en langdurig een inkomen op bijstandsniveau hebben, voorziet de WWB in de langdurigheidstoelage. Deze langdurigheidstoelage is een uitzondering op het uitgangspunt van de toereikendheid van het sociaal minimum en dient daarom voorbehouden te zijn aan de door de wetgever beoogde doelgroep. Door een juiste instrumentkeuze kan de gemeente ervoor zorgen dat de langdurigheidstoelage enerzijds geen bonus wordt op langdurig verblijf in de bijstand en anderzijds geen negatief effect heeft op de inspanningen om arbeid te verrichten. In dit verband wijs ik erop dat de hoogte van het bedrag van de maximale stimuleringspremie per jaar ongeveer 4 maal hoger kan zijn dan het (jaarlijkse) bedrag van de langdurigheidstoelage. De stimuleringspremie kan dus ruimschoots het verlies aan langdurigheidstoelage compenseren.

Gemeenten hebben, ook los van de inzetbaarheid van de genoemde instrumenten, de mogelijkheid om bijzondere bijstand te verstrekken voor bepaalde noodzakelijke kosten indien de individuele omstandigheden van de belanghebbende daartoe aanleiding geven en de kosten naar het oordeel van de gemeente niet uit de eigen middelen van de belanghebbende kunnen worden voldaan. Hierbij kan ook rekening worden gehouden met de duur van de periode dat belanghebbende op een inkomen op bijstandsniveau is aangewezen en zijn of haar inspanningen om inkomen uit arbeid te verkrijgen.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

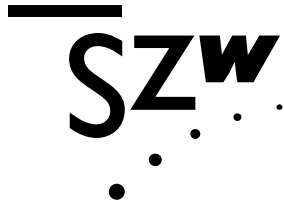
## **5.2 Wajong en langdurigheidstoelage**

De Tweede Kamer heeft de regering verzocht om nogmaals richting gemeenten te bevestigen dat personen die een Wajong-uitkering ontvangen, behoren tot de kring van rechthebbenden voor de langdurigheidstoelage. Specifiek voor o.a. de Wajonggerechtigde is in artikel 36, vierde lid, WWB bepaald dat de Wajong-uitkering moet zijn berekend naar een arbeidsongeschiktheid van tenminste 80 % en dat bij de laatste arbeidsongeschiktheidsbeoordeling is afgezien van het arbeidsdeskundig onderzoek. De Wajong-uitkering is een uitkering die netto op of rond het minimum niveau uitkomt. In de praktijk kan het voorkomen dat de maandberekening van de uitkering van bruto naar netto als gevolg van belastingheffing en vakantietoelage iets afwijkt van de netto bijstandsnorm. Dit vormt echter geen beletsel voor de toekenning van het recht op een langdurigheidstoelage. Ook het ontvangen van een jonggehandicaptenkorting mag geen beletsel vormen voor het ontvangen van een langdurigheidstoelage. De jonggehandicaptenkorting wordt in het kader van de WWB immers niet tot de middelen gerekend en blijft daarom buiten beschouwing bij het bepalen van het inkomen, zoals bedoeld in artikel 32 WWB.

## **5.3 De situatie waarin een gedeeltelijk arbeidsongeschikte die na verloop van tijd volledig arbeidsongeschikt wordt en niet herkeurd kan worden, omdat het arbeidsongeschiktheidspercentage te laag is**

Het betreft hier personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WAO, WAZ of Wajong die berekend is naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van *minder dan 45%*. Deze personen komen bij toegenomen arbeidsongeschiktheid als gevolg van een andere oorzaak dan die waarop het bestaande arbeidsongeschiktheidspercentage berust niet in aanmerking voor een WAO-, WAZ- of Wajonguitkering naar een hoger arbeidsongeschiktheidspercentage. In de praktijk kan er dan medisch gezien toch sprake zijn van “geen duurzaam benutbare mogelijkheden”. Volgens de letter van artikel 36 WWB bestaat er in deze situatie geen recht op een langdurigheidstoelage. Het is echter wel de bedoeling van de wetgever geweest om personen die medisch gezien volledig arbeidsongeschikt zijn en geen duurzame benutbare mogelijkheden hebben op de arbeidsmarkt, in aanmerking te laten komen voor de langdurigheidstoelage. Ik ga er vanuit dat gemeenten dienovereenkomstig zullen handelen.

Tegelijkertijd ben ik van mening dat het in deze situatie de voorkeur verdient om het recht in de letter van de wet vast te leggen. De afbakening van deze specifieke doelgroep, die in de praktijk weerbarstiger zal zijn dan op papier, vereist een zorgvuldig met de uitvoerders afgestemde wetswijziging om onbedoelde uitbreiding van de doelgroep en competentiekwesties tussen UWV en gemeenten te voorkomen. Ik ben bereid om in overleg met VNG, gemeenten en UWV te bezien op welke wijze het beste invulling kan worden



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

gegeven aan de belangen van de onderhavige doelgroep en ik zal de Tweede Kamer over de uitkomsten ervan in de notitie van september 2006 informeren.

Volledigheidshalve merk ik op dat uit vorenstaande opsomming (WAO, WAZ, Wajong) volgt dat in het kader van de WIA gedeeltelijk arbeidsongeschikten die volledig arbeidsongeschikt worden wel voor een volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering in aanmerking komen.

#### **5.4 De situatie van een groep mensen, volledig afgekeurd, die wel een arbeidsdeskundig onderzoek hebben gekregen**

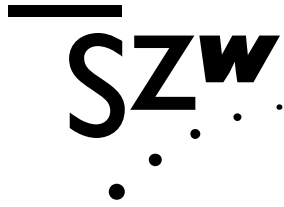
Volgens meerdere Tweede Kamer-fracties blijkt uit de praktijk dat er een groep mensen is die volledig zijn afgekeurd, maar die wel een arbeidsdeskundig onderzoek hebben gekregen. Deze groep mensen heeft geen arbeidsperspectief, maar komt vanwege het arbeidsdeskundig onderzoek in het verleden, niet in aanmerking voor de langdurigheidstoelage. Voor dit knelpunt heb ik in een eerdere brief aan de Tweede Kamer de volgende oplossing aangedragen (Kamerstukken II 2004/05, 28 870, nr. 127, blz. 6). Ik hecht eraan deze oplossing nogmaals bij gemeenten over het voetlicht te brengen.

Artikel 36, vierde lid, onderdelen a, b en c, WWB zijn “én – én bepalingen”. Artikel 36, vierde lid, onderdeel b, WWB bepaalt dat bij de laatste arbeidsongeschiktheidsbeoordeling moet zijn afgezien van een arbeidsdeskundig onderzoek. De bedoeling hiervan is dat moet zijn vastgesteld dat er geen duurzaam benutbare mogelijkheden voor het verrichten van arbeid aanwezig zijn. Deze conclusie kan echter ook getrokken worden wanneer er wel een arbeidsdeskundig onderzoek heeft plaatsgehad, maar nadien door het UWV tot de eindconclusie is gekomen dat de belanghebbende geen resterende verdien capaciteit heeft. In een dergelijk geval bestaat recht op langdurigheidstoelage.

### Bijlage 6. GBA-codes en beroep op bijstand

| GBA-CODE MET VERKLARING |                                                                                    | Melding aan IND indien beroep op publieke middelen m.n. bijstand                         | Voorbeelden van gevallen                                                                                                                                                                      |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21                      | Vw art. 8, onder a),<br>arbeid vrij                                                | Ja, indien er een beperking omtrent publieke middelen is opgenomen op verblijfsdocument  | Arbeid in loondienst, Uitwisseling, Verblijf bij echtgenoot/partner., onbezoldigde wetenschappelijk onderzoekers                                                                              |
| 22                      | Vw art. 8, onder a),<br>arbeid mits TWV                                            | Ja, indien er een beperking omtrent publieke middelen is opgenomen op verblijfsdocument  | VVR-bep arbeid in loondienst, VVR-bep Stage/practicant, VVR-bep arbeid als zelfstandige                                                                                                       |
| 23                      | Vw art. 8, onder a),<br>arbeid specifiek                                           | Ja, indien er een beperking omtrent publieke middelen is opgenomen op verblijfsdocument  | Arbeid in loondienst, Arbeid /verlof/herstel aan boord NL-zeeschip, Arbeid/verlof/herstel mijnbouw op Ned continentaal plat, Verblijf als godsdienstleraar, Studie, VVR-bep als Kennismigrant |
| 24                      | Vw art. 8, onder a),<br>geen arbeid                                                | Ja, indien er een beperking omtrent publieke middelen is opgenomen op verblijfsdocument  | Au pair, uitwisseling                                                                                                                                                                         |
| 25                      | Vw art. 8, onder b),<br>arbeid vrij                                                | Nee                                                                                      | VVR-onbep                                                                                                                                                                                     |
| 26                      | Vw art. 8, onder c),<br>arbeid vrij                                                | Nee                                                                                      | VVA-bep                                                                                                                                                                                       |
| 27                      | Vw art. 8, onder d),<br>arbeid vrij                                                | Nee                                                                                      | VVA-onbep                                                                                                                                                                                     |
| 28                      | Vw art. 8, onder e),<br>economisch actief;<br>arbeid vrij                          | Ja, tenzij het beroep op bijstand minder is dan 50 % van de toepasselijke bijstandsnorm. | EU onderdaan die arbeid verricht                                                                                                                                                              |
| 29                      | Vw art. 8, onder e),<br>economisch niet-actief;<br>arbeid vrij                     | Ja                                                                                       | EU onderdaan die studeert                                                                                                                                                                     |
| 30                      | Vw art. 8, onder e),<br>alsmede EU/EER-<br>onderdanen in<br>procedure; arbeid vrij | Ja, tenzij het beroep op bijstand minder is dan 50 % van de toepasselijke bijstandsnorm. | EU onderdaan in de vrije termijn of in aanvraagprocedure                                                                                                                                      |
| 31                      | Vw art. 8, onder f) en<br>h), art. 14 Vw                                           | Nee, komen op grond van de koppelingswet niet in aanmerking voor voorzieningen           | Vreemdeling die met of zonder MVV Nederland is ingereisd, een aanvraag om een VVR-bep heeft ingediend en deze                                                                                 |

|    |                                                                               |                                                                                                                   |                                                                                        |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                               |                                                                                                                   | aanvraag, bezwaar, beroep of Hoger beroep in Nederland mag afwachten                   |
| 32 | Vw art. 8, onder f) en h), art. 28 Vw                                         | Nee, komen op grond van de koppelingswet niet in aanmerking voor voorzieningen. Hebben recht op COA-voorzieningen | Asielzoeker die de aanvraag VVA-bep, beroep, of Hoger Beroep mag afwachten             |
| 33 | Vw art. 8, onder g) en h), tijdige aanvraag                                   | Nee, tenzij er een beperking omtrent publieke middelen is opgenomen op verblijfsdocument                          |                                                                                        |
| 34 | Vw art. 8, onder g) en h), niet-tijdige aanvraag                              | Nee, tenzij er een beperking omtrent publieke middelen is opgenomen op verblijfsdocument                          |                                                                                        |
| 35 | Vw art. 8, onder l), arbeid specifiek                                         | Ja, tenzij het beroep op bijstand minder is dan 50 % van de toepasselijke bijstandsnorm.                          | Een Turkse onderdaan die voortgezet verblijf heeft en die arbeid verricht              |
| 36 | Vw art. 8, onder e), economisch actief; arbeid specifiek                      | Ja, tenzij het beroep op bijstand minder is dan 50 % van de toepasselijke bijstandsnorm.                          | Een nieuw EU-onderdaan die arbeid verricht in bezit van een tewerkstellingsvergunning. |
| 37 | Vw art. 8, onder e), economisch niet-actief; arbeid specifiek                 | Ja                                                                                                                | Een nieuw EU-onderdaan die studeert of gepensioneerd is                                |
| 38 | Vw art. 8, onder e), alsmede EU/EER-onderdanen in procedure; arbeid specifiek | Ja, tenzij het beroep op bijstand minder is dan 50 % van de toepasselijke bijstandsnorm.                          | Een nieuw EU-onderdaan in de vrije termijn of in aanvraagprocedure                     |
| 91 | Vw art. 115, lid 4; verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd, arbeid vrij     | Nee                                                                                                               | Oud VTV-houders zonder beperking die worden omgezet naar VVR/VVA-onbep                 |
| 92 | Vw art. 115, lid 6; verblijfsvergunning asiel voor bepaalde tijd, arbeid vrij | Nee                                                                                                               | EX-VVTV-houders die worden omgezet naar VVA-bep                                        |
| 93 | Vw art. 8, onder a), arbeidsmarktbeperking nader te bepalen                   | Nee                                                                                                               | Vreemdelingen van wie de arbeidsmarktbeperking nader bepaald moest worden              |
| 98 | geen verblijfstitel meer                                                      | Nee                                                                                                               | Illegaal/uitgeprocedeerd/ tussen procedures                                            |



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

## **Bijlage 8. Ondersteuningsaanbod samenwerking op het terrein van de WWB**

Een compleet overzicht van het ondersteuningsaanbod is te vinden op de website <http://www.samenwerkeninuitvoering.nl>.

### **Nieuwe ondersteuningsproducten:**

#### Gecertificeerde samenwerking

Samenwerking maakt de bedrijfsvoering complexer dan die van individuele sociale diensten. Vanuit verschillende bestaande en vertrouwde patronen moet er een nieuwe leefwereld gecreëerd worden. Een nieuwe organisatie met nieuwe doelstellingen, uitgangspunten, resultaten, culturen, partners en processen vraagt naar een methodiek, die verbetering van de bedrijfsvoering, het opbouwen en behouden van draagvlak én certificatie van dit proces mogelijk kan maken voor samenwerkende sociale diensten.

Het MKB Groeicertificaat™ - een methodiek én certificeerbare, door de Raad voor Accreditatie erkende norm - is toepasbaar gemaakt voor samenwerkingsprocessen. Het MKB Groeicertificaat™ is toegepast op sociale diensten in het algemeen, en op samenwerkingsverbanden in het bijzonder. In de publicatie op de website is aangegeven hoe de methodiek werkt, hoe de methode de bedrijfsvoering ondersteunt en verbetert, wat de investeringen en opbrengsten zijn voor deelnemende gemeenten en samenwerkingsverbanden en wat de praktische verworvenheden uit de (gecertificeerde) pilots zijn geweest.

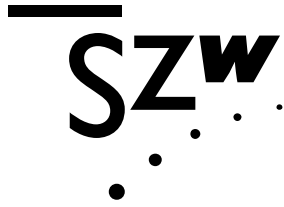
#### Samenwerkingsmeter

De samenwerkingsmeter is bedoeld voor alle samenwerkingsvormen. Gemeenten kunnen de samenwerkingsmeter gebruiken als een checklist voor aandachtspunten bij het (intensiever) gaan samenwerken, maar ook om de huidige samenwerking te evalueren. Met de samenwerkingsmeter, die gebaseerd is op het INK-model, kunnen zij de (gewenste) effecten, kwaliteit en mate van samenwerking op het terrein van WWB in kaart brengen.

Door het instrument te downloaden en op te slaan op de pc, kunnen de vragen worden beantwoord, waarna de samenwerkingsmeter automatisch een samenvatting van de antwoorden en adviezen genereert. De gebruikers kunnen hiermee de zwakke kanten van de samenwerking verbeteren. In de samenwerkingsmeter is bovendien een 'gereedschapskist' opgenomen met waardevolle handreikingen, verwijzingen en instrumenten .

#### Regionale cliëntenparticipatie

In deze handreiking wordt het thema cliëntenparticipatie gecombineerd met het thema samenwerking van sociale diensten. In de publicatie op de website vindt de gebruiker vooral instrumenten en tips. Na een algemene inleiding op de onderwerpen samenwerking en cliëntenparticipatie wordt stil gestaan bij het belang van cliëntenparticipatie bij samenwerking en bij opschaling van cliëntenparticipatie. Vervolgens staan de taken, rol, structuur en bevoegdheden van cliëntenraden binnen de gemeentelijke samenwerking centraal. De



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

noodzakelijke randvoorwaarden van regionale cliëntenparticipatie worden belicht en er is een checklist opgenomen waarmee gemeenten zelf aan de slag kunnen.

### **Reeds beschikbare ondersteuningsproducten:**

#### Stappenplan samenwerkingsverband WWB

Eerder was al beschikbaar het Stappenplan samenwerkingsverband WWB waarin is beschreven wat er bij samenwerking komt kijken, de te onderscheiden organisatorische en juridische vormen, hoe een projectstructuur kan worden opgezet en welke stappen gemeenten moeten doorlopen om tot succesvolle samenwerking te komen.

#### Cultuurgereedheidskist

Ook is er een 'cultuurgereedheidskist' voor samenwerkende sociale diensten ontwikkeld. Met behulp van dit instrument krijgen gemeenten inzicht in:

- de verschillen in de culturen van de gemeenten die in het (toekomstige) samenwerkingsverband participeren.
- de huidige, gezamenlijke cultuur van het (nog op te starten) samenwerkingsverband.
- de gewenste cultuur van het samenwerkingsverband.
- de voortgang van de cultuurverandering (evaluatie).

Door gebruik te maken van de 'cultuurgereedheidskist' wordt 'cultuur' bespreekbaar en kan worden gewerkt aan concrete acties. De gereedheidskist bestaat uit een handreiking met praktijkgerichte tips voor cultuurverandering van samenwerkende sociale diensten, een "doe-het-zelf"-plan en een on-line cultuurmonitor.

Alle gemeenten die gebruik hebben gemaakt van de stimuleringsregeling én bestaande samenwerkingsverbanden kunnen eenmalig gratis gebruik maken van de on-line cultuurmonitor en het bijbehorende basisrapport. Zij zijn inmiddels met een brief van het gratis aanbod op de hoogte gesteld.

Op de [website](#) zijn vele beschrijvingen van overeenkomsten, uitbesteding, en andere aspecten van samenwerking te downloaden.

#### Advies en ondersteuning

(Potentiële) samenwerkingsverbanden kunnen vanuit dit ondersteuningsaanbod kosteloos een beroep doen op inzet van een expert/adviseur voor advies over het plan van aanpak, de diverse aspecten van samenwerking als de juridische vorm, personele consequenties, automatisering, huisvesting, etc. Ook bij de aftrap van het proces t.b.v. bijeenkomsten met bestuur, management en/ of medewerkers, of ter informatie aan de raden, colleges en commissies kunnen deskundigen worden ingezet. Indien noodzakelijk kunnen ook bestuurders worden ingeschakeld voor de informatievoorziening en kennisuitwisseling met de (potentiële) samenwerkingsgemeenten.

## **Bijlage 12. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2006**

### **1. In de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag**

In artikel 19, derde lid, van de WWB, is aangegeven hoe hoog het aandeel is van de in de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag. Het in dat artikel genoemde percentage geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat. De in de bijstandsnorm/ -uitkering begrepen vakantietoeslag blijft per 1 juli 2006 gehandhaafd op 4,9 procent.

### **2. Tegemoetkoming aan AOW-gerechtigden**

De tegemoetkoming ingevolge het Besluit tegemoetkoming AOW-ers is voor het hele jaar 2006 vastgesteld op € 9,66 bruto per maand en resulteert in een netto hoger bedrag van € 9,03 per maand. Voor gehuwden is de netto tegemoetkoming € 9,03 per gerechtigde, voor beide partners samen dus € 18,06.

Voor de toepassing van de Wet werk en bijstand geldt dat de tegemoetkoming naar zijn aard niet tot de middelen wordt gerekend. Dit is geregeld in artikel 31, tweede lid, onderdeel p, van de Wet werk en bijstand.

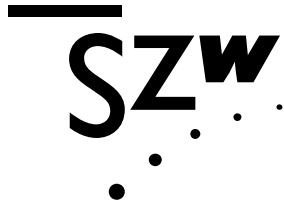
### **3. Belasting over bijstandsuitkeringen**

#### **3A. Bijstandspercentagetarief gedurende het jaar 2006**

Het bijstandspercentagetarief wijzigt niet per 1 juli 2006. Het percentage voor de categorie "overige personen" dat gedurende het jaar 2006 dient te worden gehanteerd bedraagt 24 % en wordt berekend over de netto bijstandsuitkering verhoogd met de werkgeversvergoeding ingevolge de Zorgverzekeringswet. Het opslagpercentage voor de werkgeversvergoeding ingevolge de Zorgverzekeringswet bedraagt voor het jaar 2006 8,19%. Wel is inmiddels gebleken dat het opslagpercentage Zorgverzekeringswet voor personen van 65 jaar of ouder, zoals dat is bekend gemaakt in de verzamelbrief van december 2005 niet juist is. Dit had moeten zijn 4,6% in plaats van de eerder gepubliceerde 4,4%. In de tabel onderaan bijlage I zijn de juiste percentages opgenomen. De percentages gelden voor het hele jaar 2006.

#### **3B. Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2006**

In de Staatscourant van 3 mei 2006, nr. 86, is een wijziging van de Regeling loonbelasting- en premietabellen 1990 gepubliceerd. De wijziging heeft betrekking op het percentage loonheffing voor personen die 65 jaar of ouder zijn en de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet. Het aanvankelijk vastgestelde loonheffingspercentage (20,45%) is gewijzigd in 20,48%. De inkomensafhankelijke bijdrage moet zijn 4,6% in plaats van de in de verzamelbrief van 22 december 2005 (Intercom/2005/102703) genoemde 4,4%. In bijlage Ia zijn de nieuwe percentages en bedragen opgenomen. Het (gewijzigde) rekenvoorschrift geldt voor het hele jaar 2006.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

De onder 3A en 3B bedoelde rekenregels zijn opgenomen in de Rekenregels en handleiding loonheffingen over bijstandsuitkeringen 2006 van het ministerie van Financiën. In deze rekenregels die binnenkort op de site van de Belastingdienst zullen worden geplaatst vindt u ook informatie omtrent de berekening van loonbelasting/premie volksverzekeringen over bijstandsuitkeringen op grond van het Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 die belastbaar zijn in 2006. Dat zijn dus de uitkeringen die in 2006 definitief worden vastgesteld.

#### **4. Inkomensbesluit IOAW**

In aansluiting bij het bepaalde in de Regeling WWB ten aanzien van de aanpassing per 1 januari 2006 van de vrijlating van de kostenvergoeding voor vrijwilligerswerk zal ook het Inkomensbesluit IOAW op dit punt worden aangepast. Binnenkort zal de desbetreffende wijziging van het Inkomensbesluit IOAW in het Staatsblad worden geplaatst. Concreet houdt de wijziging in dat een kostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk van ten hoogste € 95,- per maand met een maximum van € 764,- per jaar niet tot de middelen zullen worden gerekend. Indien het vrijwilligerswerk wordt verricht in het kader van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Wet werk en bijstand bedraagt de vrijlating ten hoogste € 150,- per maand met een maximum van € 1500,- per jaar. De wijziging, die ook doorwerkt in het Inkomensbesluit IOAZ, zal terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2006 hebben.

#### **5. Toepassing van artikel 9, vierde en vijfde lid, van de IOAW**

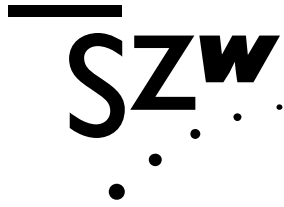
Door de verhoging van het bruto minimumloon per 1 juli 2006 dienen de toetsingsinkomens van IOAW-gerechtigden, die zijn onderworpen aan de beperkende werking van artikel 9, vierde en vijfde lid van de IOAW, eveneens te worden aangepast. Deze aanpassing is gelijk aan de procentuele stijging van het bruto minimumloon, te weten 0,94%.

In de nu volgende bijlagen I t/m V vindt u een overzicht van de bedragen per 1 juli 2006 die van het netto minimumloon zijn afgeleid.

**Bijlage I**

**Overzicht van de bedragen genoemd in de Wet werk en bijstand en het Bbz 2004 per 1 juli 2006  
De oude bedragen zijn tussen haakjes opgenomen.**

|                                                                                                                                                          | <b>1-7-2006</b> | <b>(oud)</b>    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>I. Wet werk en bijstand</b>                                                                                                                           |                 |                 |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar zonder ten laste komende kinderen (art. 20, eerste lid)</b>                                                        |                 |                 |
| - alleenstaanden                                                                                                                                         | € 208,71        | (€ 207,55 )     |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                                                                          | € 417,42        | (€ 415,10 )     |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                                                              | € 812,67        | (€ 808,15 )     |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar met een of meer ten laste komende kinderen (art. 20, tweede lid)</b>                                               |                 |                 |
| - alleenstaande ouder                                                                                                                                    | € 450,29        | (€ 447,79 )     |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                                                                          | € 659,00        | (€ 655,34 )     |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                                                              | € 1.054,25      | (€ 1.048,39 )   |
| <b>Belanghebbenden van 21 jaar of ouder doch jonger dan 65 jaar (art. 21)</b>                                                                            |                 |                 |
| - alleenstaande                                                                                                                                          | € 603,96        | (€ 600,60 )     |
| - alleenstaande ouder                                                                                                                                    | € 845,54        | (€ 840,84 )     |
| - gehuwden, beide echtgenoten jonger dan 65 jaar                                                                                                         | € 1.207,91      | (€ 1.201,20 )   |
| <b>Belanghebbenden van 65 jaar of ouder (art. 22)</b>                                                                                                    |                 |                 |
| - alleenstaande                                                                                                                                          | € 918,62        | (€ 913,18 )     |
| - alleenstaande ouder                                                                                                                                    | € 1.140,54      | (€ 1.133,09 )   |
| - gehuwden, beide echtgenoten 65 jaar of ouder                                                                                                           | € 1.269,92      | (€ 1.261,72 )   |
| - gehuwden, een echtgenoot jonger dan 65 jaar                                                                                                            | € 1.269,92      | (€ 1.261,72 )   |
| <b>Maximale toeslag (art. 25, tweede lid)</b>                                                                                                            | € 241,58        | (€ 240,24 )     |
| <b>Verblijf in een inrichting (art. 23, eerste lid)</b>                                                                                                  |                 |                 |
| - alleenstaande of alleenstaande ouder                                                                                                                   | € 268,96        | (€ 267,46 )     |
| - gehuwden                                                                                                                                               | € 418,37        | (€ 416,04 )     |
| NB. De hierbovengenoemde bedragen zijn inclusief vakantietoeslag<br>Deze bedraagt van de betreffende bijstandsnorm c.q. toeslag (art. 19,<br>derde lid): | <b>4,9%</b>     | ( ongewijzigd ) |
| Verhoging genoemd in artikel 23, tweede lid, (premie<br>Zorgverzekeringswet)                                                                             |                 |                 |
| - alleenstaande                                                                                                                                          | € 51,=          | ( ongewijzigd ) |
| - gehuwden                                                                                                                                               | € 73,=          | ( ongewijzigd ) |



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

|                                                                                           | 1-7-2006   | (oud)           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| <b>Niet tot de middelen te rekenen bedragen (art. 31, tweede lid)</b>                     |            |                 |
| premie in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (onderdeel j)              | € 2.066,=  | (€ 2.054,= )    |
| onkostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk bedoeld in onderdeel k       |            |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                            | € 95,=     | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                 | € 764,=    | ( ongewijzigd ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                             |            |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                            | € 150,=    | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                 | € 1.500,=  | ( ongewijzigd ) |
| maximaal vrij te laten inkomsten uit arbeid (onderdeel o)                                 | € 173,=    | (€ 172,= )      |
| <b>Bijzonder inkomen (art. 33, tweede lid)</b>                                            |            |                 |
| <b>In aanmerking te nemen inkomen uit studiefinanciering</b>                              |            |                 |
| - thuisinwonende studerende                                                               | € 289,55   | ( ongewijzigd ) |
| - uitwonende studerende                                                                   | € 520,14   | ( ongewijzigd ) |
| <b>Buiten beschouwing te laten particuliere oudedagsvoorziening (art. 33, vijfde lid)</b> |            |                 |
| - alleenstaande en alleenstaande ouder                                                    | € 17,15    | ( ongewijzigd ) |
| - echtpaar                                                                                | € 34,30    | ( ongewijzigd ) |
| <b>Buiten beschouwing te laten vermogen (art. 34, tweede en derde lid)</b>                |            |                 |
| in de woning gebonden vermogen voorzover dit minder bedraagt dan vermogensgrenzen         | € 43.700,= | ( ongewijzigd ) |
| - alleenstaande                                                                           | € 5.180,=  | ( ongewijzigd ) |
| - alleenstaande ouder                                                                     | € 10.360,= | ( ongewijzigd ) |
| - gehuwden                                                                                | € 10.360,= | ( ongewijzigd ) |
| <b>Drempelbedrag bijzondere bijstand (art. 35, tweede lid)</b>                            | € 114,=    | ( ongewijzigd ) |
| <b>Langdurigheidstoelage (art. 36, vijfde lid)</b>                                        |            |                 |
| - gehuwden                                                                                | € 473,=    | ( ongewijzigd ) |
| - alleenstaande ouder                                                                     | € 425,=    | ( ongewijzigd ) |
| - alleenstaande                                                                           | € 331,=    | ( ongewijzigd ) |

**II. Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004**

bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdelen a en b

bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdeel b

bedrag genoemd in artikel 3, tweede lid

percentage genoemd in artikel 6, tweede lid

percentage genoemd in artikel 15, onderdeel a

maximale geldlening (art. 20, eerste lid)

Bedrijfskapitaal om niet aan gevestigde zelfstandige (art. 22)

Bedrijfskapitaal aan beginnende zelfstandige (art. 24)

Inkomenseis oudere zelfstandige (art. 25)

Bijstand voor bedrijfskapitaal oudere zelfstandigen (art. 26)

Vorbereidingskosten starter (art. 29, eerste lid)

|   | 1-7-2006  | (oud)           |
|---|-----------|-----------------|
| € | 162.641,= | ( ongewijzigd ) |
| € | 38.701,=  | ( ongewijzigd ) |
| € | 113.849,= | ( ongewijzigd ) |
|   | 19,0%     | ( ongewijzigd ) |
|   | 4,5%      | ( ongewijzigd ) |
| € | 168.995,= | ( ongewijzigd ) |
| € | 8.450,=   | ( ongewijzigd ) |
| € | 31.113,=  | ( ongewijzigd ) |
| € | 6.712,=   | ( ongewijzigd ) |
| € | 8.450,=   | ( ongewijzigd ) |
| € | 2.570,=   | ( ongewijzigd ) |

**Over de bijstand verschuldigde loonbelasting, premies volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw gedurende het jaar 2006**

a. personen van 65 jaar en ouder

b. personen als bedoeld in de artikel 20, eerste lid, onderdelen a en b, en tweede lid, onderdelen a en b, van de Wet werk en bijstand

c. overige personen

bij onbelaste uitkeringen (o.a. krediethypotheek)

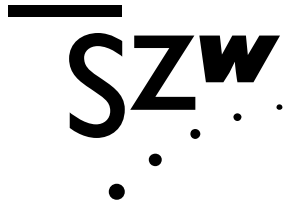
- personen jonger dan 65 jaar

- personen van 65 jaar en ouder

| heffings-<br>percentage 1) | Proc. bijdrage<br>Zvw 2) |
|----------------------------|--------------------------|
| 0,0%                       | 4,60%                    |
| 0,0%                       | 6,50%                    |
| 24,0%                      | 8,19%                    |
| 0,0%                       | 0,00%                    |
| 0,0%                       | 0,00%                    |

1) het heffingspercentage dient te worden toegepast op de netto bijstand vermeerderd met de procentuele bijdrage Zvw

2) de procentuele bijdrage Zvw dient te worden berekend over de netto bijstandsuitkering



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

**Bijlage Ia**

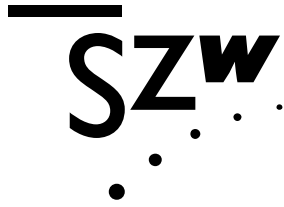
**Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2006.**

Overzicht met toe te passen percentages en bedragen voor bijstandsgerechtigden:

|   | <b>jonger dan 65 jaar</b>                                                                                       | <b>van 65 jaar en ouder</b> |                                                  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|
| A | Loonheffingskorting *)                                                                                          | € 1.990,00                  | gehuwden € 1.322,00<br>alleenstaanden € 1.884,00 |
| B | Tariefpercentage 1e schijf van het schijventarief                                                               | 34,15%                      | 16,25%                                           |
| C | Tariefpercentage 1e schijf van het schijventarief na correctie arbeidskorting                                   | 32,211%                     | 15,327%                                          |
| D | Bruteringspercentage bijstand                                                                                   | 57,16%                      | 20,48%                                           |
| E | Bruteringspercentage bijstand waarover geen Ziekenfondspremie is verschuldigd (bijvoorbeeld partneralimentatie) | 51,86%                      | 19,40%                                           |
| F | Bruteringsfactor bijdrage-inkomen Zvw                                                                           | 1,0000                      | 1,046                                            |
| G | Inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage                                                                               | 6,50%                       | 4,40%                                            |
| H | Vergoeding Zvw-bijdrage                                                                                         | 6,50%                       | n.v.t                                            |
| J | Bijdrage en vergoeding Zvw over andere looninkomsten                                                            | 6,50%                       | 6,50% **)                                        |
|   | Maximum bijdrage-inkomen Zvw per jaar                                                                           | 30 015                      | 30 015                                           |

\*) De loonheffingskorting wordt in aanmerking genomen voorzover die nog niet bij een andere inhoudingsplichtige te gelde is gemaakt

\*\*) Als iemand 65 jaar of ouder is en inkomen uit tegenwoordige dienstbetrekking heeft, dan is de inkomensafhankelijke bijdrage-Zvw over dit inkomen 6,5% en niet 4,4%.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

## Bijlage II

### I. Berekening van het nettominimumloon als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand per 1 juli 2006

|                                                                   |          |   |            |          |
|-------------------------------------------------------------------|----------|---|------------|----------|
| <b>A. Bruto en netto minimumloon inclusief vakantie-uitkering</b> |          |   | € 1.387,36 |          |
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw                             | 6,50%    | € | 89,73      |          |
| premie Awf                                                        | 5,20% *) | € | 6,79       |          |
| Loonheffing                                                       |          | € | 172,66     |          |
| bij: vergoeding inkomensafh. bijdrage Zvw                         | 6,50%    | € | 89,73      | € 179,45 |
| <hr/>                                                             |          |   |            |          |
| netto minimumloon ex art. 37, eerste lid, WWB                     |          |   | € 1.207,91 |          |

Voor de berekening van de in de bijstandsnorm begrepen vakantie-uitkering wordt het bruto-netto traject tweemaal doorlopen. Eenmaal inclusief vakantie-uitkering en eenmaal exclusief vakantie-uitkering. Het verschil is de in het nettominimumloon begrepen vakantie-uitkering

### B. Bruto en netto minimumloon exclusief vakantie-uitkering

|                                           |          |   |            |          |
|-------------------------------------------|----------|---|------------|----------|
| Bruto minimumloon                         |          |   | € 1.284,60 |          |
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw     | 6,50%    | € | 83,40      |          |
| premie Awf                                | 5,20% *) | € | 1,45       |          |
| loonheffing                               |          | € | 133,91     |          |
| bij: vergoeding inkomensafh. bijdrage Zvw | 6,50%    | € | 83,40      | € 135,36 |
| <hr/>                                     |          |   |            |          |
| netto minimumloon                         |          |   | € 1.149,24 |          |

\*) rekening houdend met een franchise van € 1.256,67 per maand

In netto minimumloon begrepen netto vakantie-uitkering is 1.207,91 - 1.149,24 = € 58,67



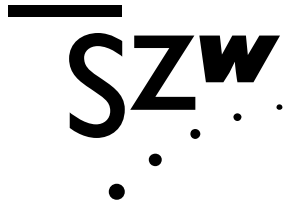
Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

**II. Berekening van de bijstandsnorm per maand voor gehuwden, een alleenstaande ouder en een alleenstaande van 21 tot 65 jaar per 1 juli 2006**

|                                           |         |         |          |   |          |
|-------------------------------------------|---------|---------|----------|---|----------|
| gehuwden, beide partners 21 jaar of ouder |         |         |          | = | 1.207,91 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 4,9% *) | van     | 1.207,91 | = | 59,19    |
| alleenstaande ouder 21 jaar of ouder      |         | 70% van | 1.207,91 | = | 845,54   |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 4,9% *) | van     | 845,54   | = | 41,43    |
| alleenstaande 21 jaar of ouder            |         | 50% van | 1.207,91 | = | 603,96   |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 4,9% *) | van     | 603,96   | = | 29,59    |

\*) Het percentage, genoemd in artikel 19, derde lid, geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat

|                         |         |   |         |          |               |
|-------------------------|---------|---|---------|----------|---------------|
| Netto vakantieuitkering | 58,67   |   |         |          |               |
| Nettomimumloon          | 1207,91 |   |         |          |               |
| verhouding              | 58,67   | / | 1207,91 | x        | 100% = 4,857% |
|                         |         |   |         | afgerond | 4,9%          |



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

**Bijlage III**

**Wijziging van de netto bedragen genoemd in de IOAW en de IOAZ per 1 juli 2006**

(voor grondslagen zie bijlage IV)

|                                                                           | <b>1-7-2006</b> | <b>(oud)</b>  |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>IOAW</b>                                                               |                 |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5 van de IOAW voor:                     |                 |               |
| werkloze werknemer en de echtgenoot, beiden 21 jaar of ouder              | € 603,96        | (€ 600,60 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kinderen | € 1.087,12      | (€ 1.081,08 ) |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen          |                 |               |
| - van 23 jaar of ouder                                                    | € 845,54        | (€ 840,84 )   |
| - van 22 jaar                                                             | € 687,26        | (€ 682,49 )   |
| - van 21 jaar                                                             | € 604,52        | (€ 600,91 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen   |                 |               |
| - alleenstaand                                                            | € 1.051,86      | (€ 1.045,30 ) |
| - thuisinwonend                                                           | € 788,10        | (€ 783,10 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen, alleenwonend            | € 584,37        | (€ 580,72 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuisinwonend                           | € 320,61        | (€ 318,52 )   |
| <b>IOAZ</b>                                                               |                 |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5, vijfde lid, van de IOAZ voor:        |                 |               |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                     | € 603,96        | (€ 600,60 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen               | € 1.087,12      | (€ 1.081,08 ) |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                        | € 845,54        | (€ 840,84 )   |

**Bijlage IV Grondslagen als bedoeld in artikel 5 van de IOAW en de IOAZ per 1 juli 2006**

| <b>IOAW</b>                                                                                            | <b>1-7-2006</b> | <b>(oud)</b>    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| werkloze werknemer en de echtgenoot met of zonder kinderen                                             | € 1.374,24      | (€ 1.364,10 )   |
| alleenst. werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kind.                                     | € 1.266,44      | (€ 1.252,13 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen                                       |                 |                 |
| - van 23 jaar of ouder                                                                                 | € 1.066,42      | (€ 1.060,05 )   |
| - van 22 jaar                                                                                          | € 818,47        | (€ 810,48 )     |
| - van 21 jaar                                                                                          | € 687,70        | (€ 682,37 )     |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen                                |                 |                 |
| - alleenstaand                                                                                         | € 1.206,35      | (€ 1.196,44 )   |
| - thuisinwonend                                                                                        | € 791,59        | (€ 783,28 )     |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen, alleenwonend                                         | € 655,94        | (€ 650,57 )     |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuisinwonend                                                        | € 320,61        | (€ 318,52 )     |
| <b>vrij te laten bedragen genoemd in het Inkomensbesluit IOAW</b>                                      |                 |                 |
| - maximale vrijlating (art. 3, tweede lid, onderdeel d)                                                | € 272,54        | (€ 268,38 )     |
| - premie in het kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (art. 7, tweede lid, onderdeel h) | € 2.066,=       | (€ 2.054,= )    |
| - kostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk (art. 7, tweede lid, onderdeel i)         |                 |                 |
| per week                                                                                               | Zie tekst       | (€ 22,= )       |
| per maand                                                                                              | € 95,=          | -               |
| per jaar                                                                                               | € 764,=         | ( ongewijzigd ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                                          |                 |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                                         | € 150,=         | -               |
| - maximum bedrag per jaar                                                                              | € 1.500,=       | -               |
| <b>IOAZ</b>                                                                                            |                 |                 |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                                                  | € 1.374,24      | (€ 1.364,10 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen                                            | € 1.266,44      | (€ 1.252,13 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                                                     | € 1.066,42      | (€ 1.060,05 )   |
| bedrag genoemd in artikel 5, tweede lid, 2°                                                            | € 22.288,=      | ( ongewijzigd ) |
| bedrag genoemd in art. 5, tweede lid, 3° en derde lid, 2°                                              | € 18.797,=      | (€ 18.633,= )   |
| buiten beschouwing te laten vermogen (art. 8, tweede lid)                                              | € 113.849,=     | ( ongewijzigd ) |
| bedrag genoemd in artikel 5, eerste lid van de Regeling vermogenswaardering IOAZ (art. 5, eerste lid)  | € 106.135,=     | (€ 105.513,= )  |
| <b>Correctiepercentage IOAW en IOAZ</b>                                                                |                 |                 |
| vereveningsbijdrage                                                                                    | 5,20%           | ( ongewijzigd ) |
| hierbij geldt een franchise per maand van                                                              | € 1256,67       | ( ongewijzigd ) |

\*) Het hiergenoemde bedrag was het maximumbedrag per week vanaf 1 januari 2006.



Ons kenmerk INTERCOM/2006/44364

**Bijlage V**

**Bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars per 1 juli 2006**

|                                                                            | <b>1-7-2006</b> | <b>(oud)</b>  |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Toetredingsgrens (artikel 8)</b>                                        |                 |               |
| - alleenstaande                                                            | € 1.066,95      | (€ 1.059,17 ) |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1.261,62      | (€ 1.252,24 ) |
| - gehuwden                                                                 | € 1.389,30      | (€ 1.376,33 ) |
| <b>Hoogte van de uitkering (artikel 15)</b>                                |                 |               |
| - alleenstaande                                                            | € 668,79        | (€ 664,00 )   |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 863,21        | (€ 855,58 )   |
| - gehuwden                                                                 | € 977,50        | (€ 969,11 )   |
| <b>Maximale hoogte uitkering bij definitieve vaststelling (artikel 16)</b> |                 |               |
| - alleenstaande                                                            | € 1.416,75      | (€ 1.404,65 ) |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1.764,46      | (€ 1.750,61 ) |
| - gehuwden                                                                 | € 1.961,71      | (€ 1.943,01 ) |